

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 394 комбинированного вида
с татарским языком воспитания и обучения» Советского района г. Казани**
(наименование организации Профсоюза)

**ОТЧЕТ О РАБОТЕ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ЗА ПЕРИОД С ОКТЯБРЯ 2021 ГОДА ПО МАЙ 2024 ГОДА**

1) Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Коллективного договора

Главной задачей профсоюзной организации МАДОУ «Детский сад № 394» в отчетный период являлась защита социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза. Работа профсоюзного комитета строилась на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией в лице заведующего Ганиевой Лейсан Закиржановны.

Председатель профсоюзной организации Хомутецкая Елена Анатольевна доводила до сведения коллектива и руководителя решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение отчетного периода с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Сегодня все работники, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

2) Организационное укрепление профсоюза

За отчетный период был заслушан публичный отчет председателя первичной профсоюзной о проделанной работе за 2021-2024 года. Также на собрании рассматривались вопросы выполнения коллективного договора между администрацией и профкомом управления образования; вопросы по охране труда и соблюдение техники безопасности в ОУ; о соблюдении трудовой дисциплины членами профсоюза.

Профком проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию: информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из областной организации, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней Профсоюза.

Для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используется информационный стенд профкома. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

3) Правозащитная работа

Коллективный договор обеспечивает работникам дополнительные права и гарантии.

4) Социальная поддержка работников.

Сегодня большинство работников, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Также в отчетный период осуществлялось оказание следующих видов материальной помощи и социальной поддержки:

- поощрения подарками членов профсоюзной организации на День работников дошкольного образования, Новый год, День защитника Отечества, в Международный женский день из средств профсоюзного фонда.

- материальная помощь в связи с юбилейной датой: Чуйко О.А., Шарафутдинова М.Х., Хамматова Г.Х., Нозимова Г.П., Тухватуллина Г.Н., Гайнутдинов И.Г., Мухамадеева Г.М., Хусаинова А.Ш., Голикова Т.В., Закирзанова Т.М., Яковлева М.И., Маркелова Н.В.
- материальная помощь в связи с выходом на пенсию и увольнением впервые: Закирзанова Т.М., Гайнутдинов И.Г., Нозимова Г.П., Филиппова Г.Х., Тухватуллина Г.Н.
- материальная помощь в связи с дорогостоящим лечением: Шибает Ю. М., Галиуллина Г.Н.
- материальная помощь в связи со смертью родственника: Шарафутдинова М.Х., Гайнутдинов И.Г., Яковлева М.И., Хабибуллина Р.Р., Шарифуллина Л.В.
- материальная помощь в связи с санаторно-курортным лечением в санатории: Тухватуллина Г.Н.

5) Работа по организации досуга членов профсоюза

Культурно-массовая работа является важным направлением в деятельности профкома. Включает в себя поздравление членов профсоюза с праздниками, приобретение подарков День работников дошкольного образования, Новый год, День защитника Отечества, в Международный женский день и в связи с юбилейными датами сотрудников (с 50 лет).

- 6) Охрана труда и улучшение условий деятельности педагогических работников одно из приоритетных задач в образовательном учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей.

Поэтому важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм.

Случаев производственного травматизма за указанный период не было.

Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре. Инструктирование работников по охране труда. Разработка инструкции по охране труда для работников. Профилактика производственного травматизма. Улучшение условий охраны труда.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета Профсоюзному комитету предстоит поработать над проблемами, постараться активнее заявить о себе, о роли профсоюзной организации в жизни коллектива и в дальнейшем претворять в жизнь следующие задачи:

- выполнение Устава профсоюза, Закона о профсоюзах, совершенствование форм и методов работы по мотивации профсоюзного членства, внедрение новых информационных технологий, систематическое информирование членов организации о принимаемых решениях.
- Совершенствовать, развивать опыт приобретенного сторонами социального партнерства.
- Проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда и обучения. Способствовать регулярному проведению специальной оценки рабочих мест по условиям труда.
- Вовлечь молодых педагогов в активную профсоюзную жизнь, включить их в состав профкома.
- Практиковать отчеты о работе членов профкома на заседаниях и профсоюзных собраниях.

Председатель первичной профсоюзной организации

Хомутецкая Е.А.